

En konfliktfri mötesplats – för medborgarnas bästa

Eftersom människors behov av hälsa, sjukvård och omsorg inte följer organisationsgränser är samverkan nödvändig. Det handlar om ansvaret för en gemensam befolkning, att mötas i praktiken, över organisationsgränserna för att ta reda på behoven och prata om hur man på olika sätt kan tillgodose dem. Hur har utvecklingsarbetet Nya Perspektiv i Värmland och Falkenberg utvecklat sig och hur man tänkt följa effekterna av de gemensamma insatserna.

Yvonne Lennemyr, utvecklingsledare Region Värmland, Åse Allberg, nämndsdirektör Falkenbergsnämnden, Inger Svensson ordförande Falkenbergsnämnden Landstinget Halland samt Gunilla Svartorp, landstingsråd, landstinget i Värmland.

Frågeställningarna för workshopens deltagare var:

- Vilka fördelar respektive nackdelar kan du se med detta arbetssätt?
- Hur kan denna arbetsmetod utvecklas?

Korta anteckningar från diskussionerna

- Måste samverka – bra för helhetssyn – medborgare.
- Risk för att grupp stagnerar. Kan behöva ha in ”nytt blod”.
- Kostnadseffektivt.
- Positivt förändringsarbete.
- Konfliktdödande.
- Förtroende.
- Olika huvudmän – ekonomiskt perspektiv kan vara en nackdel.
- Vidmakthålla samarbetet.
- Dialog bygger på att träffas.
- Bra med höga chefer som kan göra ändringar.
- Inte bara gå ut skolan. De som inte är i skolan. Kanske finns fritidsgårdar, idrottsrörelse, invandrargrupper.

